

Program Operacyjny Kapitał Ludzki

PROGRAM OPERACYJNY "KAPITAŁ LUDZKI" NA LATA 2007-2013



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego
www.efs.gov.pl**

Informacje o projekcie

1. Projekt pod nazwą „Nowe umiejętności kapitałem na przyszłość- promocja aktywnej integracji społecznej i zawodowej w Gminie Poraj” realizowany jest przez Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Poraju z siedzibą przy ulicy Jasnej 21, 42-360 Poraj.
2. Biuro projektu znajduje się w budynku Urzędu Gminy w Poraju przy ulicy Jasnej 21, 42-360 Poraj.
3. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa.

Zasady uczestnictwa w projekcie

1. Uczestnikiem projektu systemowego może zostać osoba, która w dniu podpisania deklaracji o zapoznaniu się z niniejszym regulaminem spełnia następujące kryteria :

- korzysta ze świadczeń pomocy społecznej w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej,
- jest w wieku aktywności zawodowej,
- jest osobą niepracującą,
- jest zagrożona wykluczeniem społecznym,
- nie uczestniczy w żadnym innym projekcie współfinansowanym przez EFS,
- pozytywnie przeszła proces rekrutacji,
- podpisała deklarację uczestnictwa w projekcie,
- wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych.

2. Uczestnik projektu systemowego zobowiązany jest do :

- zawarcia kontraktu socjalnego z pracownikiem socjalnym realizującym zadania wynikające z aktywnej integracji oraz do stałej, systematycznej współpracy z nim,
- aktywnego uczestnictwa w spotkaniach indywidualnych, warsztatach, szkoleniach zawodowych oraz wszystkich formach doradztwa psychologicznego oraz zawodowego,
- utrzymywania stałego kontaktu z Beneficjentem,
- wypełniania ankiet i kwestionariuszy dostarczanych zarówno przez Beneficjenta jak i realizatorów szkoleń oraz udzielania informacji dotyczących swojej aktualnej sytuacji na rynku pracy w trakcie trwania projektu,
- niezwłocznego informowania pracownika socjalnego o przeszkodach uniemożliwiających udział w szkoleniach, formach doradztwa oraz o rezygnacji z udziału w projekcie,
- usprawiedliwiania wszystkich nieobecności u pracownika socjalnego

3. Uczestnik projektu systemowego ma prawo do:

- udziału w zajęciach warsztatowych z psychologiem oraz doradcą zawodowym; udziału w konsultacjach indywidualnych oraz warsztatowych, szkoleniach zawodowych oraz wszystkich formach poradnictwa i doradztwa,
- ustalenia indywidualnego terminu spotkania z psychologiem, bądź doradcą zawodowym w razie zaistnienia usprawiedliwionych okoliczności uniemożliwiających udział w zajęciach z doradcami w terminie wyznaczonym przez realizatora projektu,
- zgłaszania uwag i oceny szkoleń i doradztwa, w których uczestniczy,
- otrzymania materiałów szkoleniowych i dydaktycznych,
- pomocy finansowej na dojazd do i z miejsca szkolenia,
- otrzymania certyfikatów lub zaświadczeń o uczestnictwie w szkoleniach,
- otrzymania opinii na temat predyspozycji indywidualnych i zawodowych od psychologów i doradców,
- opuszczenia maksymalnie 10 % godzin warsztatowych (większa ilość nieobecności spowoduje skreślenie z listy uczestników projektu),

4. W przypadku rezygnacji Uczestnika projektu systemowego z udziału w szkoleniach z przyczyn nieuzasadnionych lub skreślenia z listy uczestników projektu spowodowanego niewypełnieniem postanowień zawartych w niniejszym regulaminie, Beneficjent może żądać od Uczestnika projektu zwrotu poniesionych kosztów jego uczestnictwa.

Rekrutacja kandydatów

1. Rekrutacja kandydatów do projektu odbywa się z uwzględnieniem zasady równych szans, w tym z zasadą równości płci, zakłada równy dostęp do projektu zarówno kobiet jak i mężczyzn znajdujących się w grupie potencjalnych Uczestników Projektu systemowego.

2. Rekrutacja kandydatów do udziału w projekcie będzie odbywać się poprzez :

- wyłonienie kandydatów spośród klientów Ośrodka Pomocy Społecznej w Poraju spełniających kryteria określone we wniosku o dofinansowanie projektu,
- zorganizowanie spotkania potencjalnej grupy docelowej
- indywidualne konsultacje z pracownikiem socjalnym oraz z psychologiem (mające na celu zdiagnozowanie poziomu motywacji u kandydata),

3. Po uzyskaniu pozytywnej opinii kwalifikacyjne każdy z kandydatów zostanie powiadomiony o zakwalifikowaniu się do udziału w projekcie i terminie pierwszego spotkania.

4. W przypadku nie stawienia się kandydata na spotkanie z pracownikiem socjalnym, bądź z osobą wyznaczoną przez pracownika, jego kandydatura nie będzie brana pod uwagę. Na jego miejsce zostanie wpisany kandydat z listy rezerwowej.

5. Kandydaci zakwalifikowani do projektu zobowiązani są do podpisania:

- deklaracji uczestnictwa w projekcie,
- oświadczenia o nie uczestniczeniu w innych projektach współfinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny,
- oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych.

6. Kandydaci, którzy złożą w/w dokumenty rekrutacyjne, stają się Uczestnikami projektu systemowego.

7. Złożone przez kandydata dokumenty nie podlegają zwrotowi.

